

Werknemer ook aandeelhouder

Unieke vorm van werknemersparticipatie bij Europower

STROOMAGGREGATEN

NIUWERKERKEN

Dominiek CLAES

Zeventien van de (nu) 29 werknemers van het relatief kleine bedrijf Europower Generators in Nieuwerkerken, zijn ook aandeelhouder. Zij hebben eind vorig jaar de gelegenheid gekregen om een variabel aantal aandelen te kopen aan 100 euro per stuk. Op basis van het jaarlijks rapport van de bedrijfsrevisor, kunnen ze de aandelen vier maal per jaar weer verkopen aan de eigenaars van het bedrijf, de gebroeders Luc en Yves Heylards.

Eind vorig jaar kwamen er 25 werknemers in aanmerking om aandelen te kopen. Zeventien grepen de kans. «Dat is een succes», zegt general manager Luc Heylards van Europower. «Je mag niet vergeten dat een veelvoud van 100 euro voor heel wat mensen geen onbelangrijk bedrag is.»

Om het systeem mogelijk te maken is de nieuwe vennootschap EPEGE opgericht, die fungeert als holdingbedrijf boven de zusterbedrijven Europower en EIPA, beide fabrikanten van stroomgroepen tot 25kV of 20kW en beide voor 100% eigendom van EPEGE. Het totaal van de holding bedraagt 2 miljoen euro, verdeeld over 20.000 aan lenen (van elk 100 euro als basisprijs). Tot 20% van het totaal aantal aandelen is voorbehouden voor het personeel (B-aandelen), de andere 80% blijft altijd in handen van de broers Heylards (A-aandelen).

De waardering van de aandelen gebeurt jaarlijks door de be-

rijfsrevisor. Indien gewenst, kan het personeel daarvoor een ander onafhankelijke tegenexpert aanstellen. Vier maal per jaar kunnen de werknemers hun aandelen van de holding terug verkopen aan de broers Heylards. Die B-aandelen worden dan automatisch weer A-aandelen. De werknemers kunnen er ook ieder jaar weer voor kiezen extra aandelen te kopen, op basis van de nieuwe waarde van de aandelen. Wie in aanmerking komt voor hoeveel aandelen, is een beslissing die ligt bij de bedrijfsleiding. «Mensen die hier pas werken, moeten bijvoorbeeld nog een jaartje wachten», motiveert Heylards.

Europower heeft dus niet gekozen voor (gratis) opties (recht op aankoop van een aandeel binnen een bepaalde periode aan een vastgestelde prijs), maar voor te betalen aandelen. «Voor eerst zijn we geen beursgenoteerd bedrijf, waardoor opties minder voor de hand liggen. Aandelen kopen is misschien iets minder aantrekkelijk, het

voordeel is dat er op de meerwaarde geen belasting verschuldigd is», aldus Heylards. In principe zullen er geen dividenden worden uitgekeerd, maar worden de winsten ieder jaar opnieuw in het bedrijf geïnvesteerd. «En daardoor verhoogt de waarde van het bedrijf, en dus ook van de aandelen», redeneert de bedrijfsleiding.

Experiment

In 1997 experimenteerden de gebroeders Heylards al met een vorm van werknemersparticipatie bij het bedrijf EIPA. Maar dat werd geen succes. Binnen de krijtlijnen van de wettelijke bepalingen en in samenwerking met de bedrijfsrevisor werd daarom een nieuw systeem ontwikkeld. Heylards verwacht dat het deelnamestelsel voornamelijk de betrokkenheid van de werknemers zal verhogen, al speelt een stuk variabele verloning ook een rol. «Maar het principe blijft simpel: hoe beter het bedrijf draait, hoe beter voor de aandeelhouders en werknemers. Het systeem kan bovendien passen in een oplossing voor de latere opvolgingsproblematiek.»

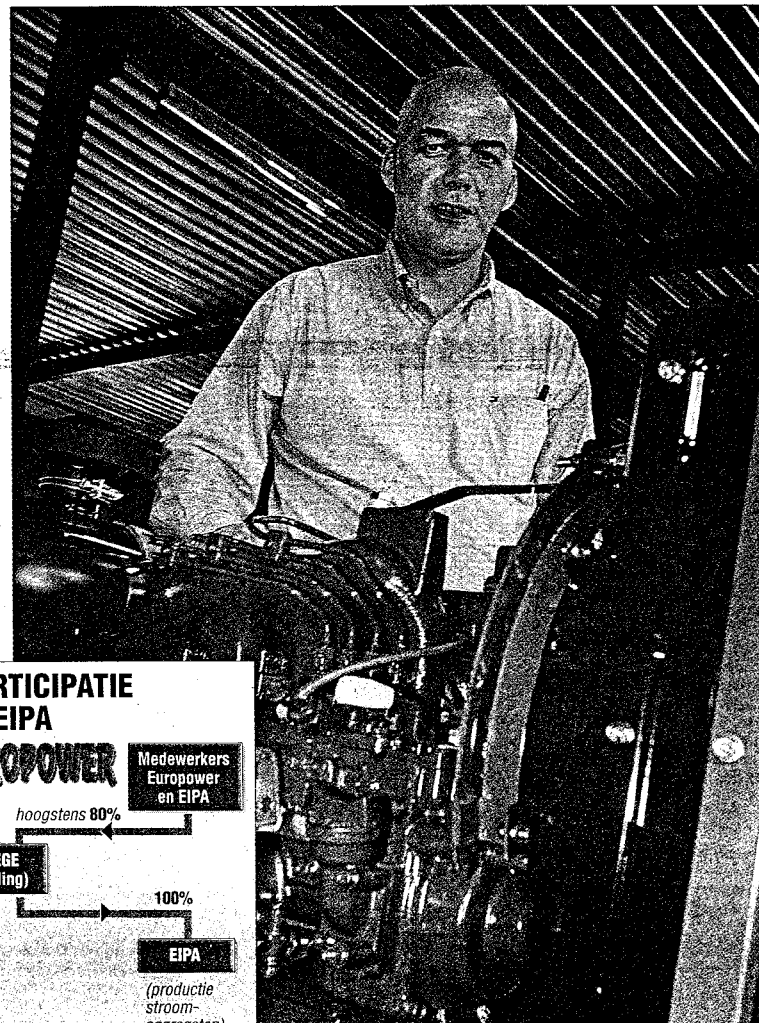
En het ziet er tot nog toe vrij aardig uit voor de werknemers/aandeelhouders. Vorig jaar kwam de omzet met 5 miljoen euro een ietsje lager uit door de kwakkelende conjunctuur, toch werd nog een nettowinst van bijna 68.000 euro geboekt. In totaal werden vorig jaar 5.670 apparaten verkocht, dit jaar wordt gemikt op 7.000 stuks. «Het moet mogelijk zijn binnen een aantal jaren er 20.000 te produceren. Dat is een verdrievoudiging, klopt, maar dat hebben we al eerder gedaan», maakt Heylards zich sterk.

Generatoren

Europower, ontstaan in 1990, maakt zowel luchtgekoelde als watergekoelde generatoren, die

draaien op benzine, diesel of gas. De toestellen worden enkel verkocht via een netwerk van dealers in binnen- en buitenland. Het bedrijf groeit als kool, tegenwoordig gaat 70% van de omzet de grens over.

De toepassingen voor generatoren zijn zeer divers. Aannemers gebruiken de generatoren van Europower om de werven van elektriciteit te voorzien. Groendienstzettingen in wanneer bijvoorbeeld de haag in een groot park moet geschoren worden. Maar ook spoorwegaansluitingen en telecombedrijven zijn klant. Telefoonmaatschappijen gebruiken de generatoren bijvoorbeeld als energie-noodvoorziening bij de gsm-masten. Ook brandweer en humanitaire organisaties hebben op afgelegen plekken wel eens nood aan elektriciteit. Onder meer de Verenigde Naties zijn klant bij Europower. En last but not least: de bouwers van kermiswagens en mobiele frituren doen voor de stroomvoorziening een beroep op generatoren. Als particulier kan u de Europower-toestellen vinden bij de bekende verhuurbedrijven of machinehandel.



WERKNEMERSPARTICIPATIE BIJ EUROPOWER/EIPA

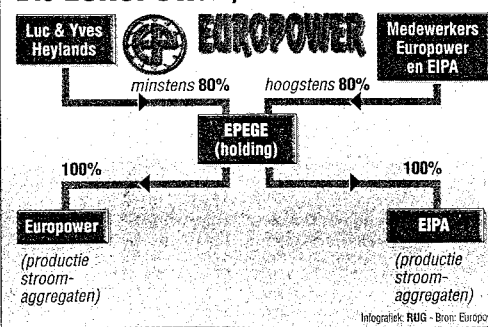


Foto: Limb
Luc Heylards van Europower: «Hoe beter het bedrijf draait, hoe beter voor de werknemers/aandeelhouders.»